

ԱՇԽԱՏՈՂԻ ԿՈՂՄԻՑ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՊԱՅՄԱՆԱԳԻՐԸ ԼՈՒԾԵԼԸ

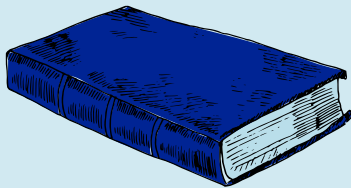
7 հարցերի կարճ պատասխաններ

1 Արդյո՞ք հնարավոր է աշխատողի Նախաձեռնությամբ լուծել աշխատանքային պայմանագիրը:

Այո, հնարավոր է: Ավելին, աշխատողից
չի պահանջվում ներկայացնել որևէ
հիմնավորում՝ պայմանագիրը լուծելու
համար:



2 Ի՞նչ պայմաններ է Նախատեսում օրենքը աշխատողի Նախաձեռնությամբ աշխատանքային պայմանագրի լուծման համար:



ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի 112-րդ
հոդվածը սահմանում է պայմանագրի
լուծման մասին ծանուցման ժամկետներ:
Ըստ ընդհանուր կարգի՝ աշխատողը
պարտավոր է առնվազն 30 օր առաջ գրավոր
ծանուցել գործատուին: Սակայն, օրենքով
սահմանված որոշ դեպքերում հնարավոր են
Նաև այլ ժամկետներ, իսկ գործատուի
համաձայնությամբ՝ պայմանագիրը կարող է
լուծվել աշխատողի նշած այլ ժամկետում:

3 Արդյո՞ք աշխատողն իրավունք ունի իր Նախաձեռնությամբ լուծելու աշխատանքային պայմանագիրը փորձաշրջանի ընթացքում:

Եթե փորձաշրջանը սահմանվել է աշխատողի
Նախաձեռնությամբ, ապա փորձաշրջանի
ընթացքում աշխատողն իրավունք ունի լուծելու
աշխատանքային պայմանագիրը՝ այդ մասին
երեք օր առաջ գրավոր ձևով ծանուցելով
գործատուին (ՀՀ աշխատանքային օրենսգրք,
հոդված 93): Եթե փորձաշրջանը սահմանվել է
գործատուի Նախաձեռնությամբ, ապա
աշխատողի Նախաձեռնությամբ
աշխատանքային պայմանագիրը կարող է
լուծվել ընդհանուր կարգով (տես՝ հարց 2-ի
պատասխանը):



4 Արդյո՞ք աշխատողն իրավունք ունի հետ վերցնելու աշխատանքային պայմանագրի լուծման մասին ծանուցումը:

Այո, աշխատողը կարող է հետ վերցնել իր ծանուցումը ոչ ուշ, քան այն ներկայացնելուց հետո 3 աշխատանքային օրվա ընթացքում, եթե օրենքով այլ սահմանափակումներ չկան: Այդ ժամկետից հետո նա կարող է հետ վերցնել ծանուցումը միայն գործատուի համաձայնությամբ:



5 Ինչպիսի՞ բացասական հետևանքներ կարող են առաջանալ աշխատողի համար, եթե նա դադարեցնի աշխատանքը՝ չպահպանելով օրենքով սահմանված ծանուցման ժամկետները:

Աշխատողը պարտավոր է գործատուին վճարել տուժանք՝ ծանուցման յուրաքանչյուր ժամկետանց օրվա համար, որի առավելագույն չափը չի կարող գերազանցել աշխատողի միջին ամսական աշխատավարձը:

6 Ի՞նչ է տեղի ունենում, երբ ծանուցման ժամկետը լրանում է:

Աշխատողը դադարեցնում է աշխատանքը, իսկ գործատուն պարտավոր է ձևակերպել պայմանագրի լուծումը և կատարել վերջնահաշվարկ (աշխատավարձի, (չ)օգտագործված արձակուրդային վճարների, և այլ պարտավորությունների հաշվանց):



7 Ի՞նչ է տեղի ունենում, եթե գործատուն չի ձևակերպում պայմանագրի լուծումը:

Պայմանագիրն ինքնաբերաբար համարվում է լուծված ծանուցման ժամկետը լրանալու հաջորդ օրվանից. այսինքն այդ օրվանից աշխատողը պարտավոր չէ նեկայանալ աշխատանքի: